日揚科技股份有限公司

多元化及性別平等

一、管理政策

本公司尊重職場人權，尊重多元化及平等工作環境，本公司之人權政策第四條明訂：

1. 不因個人性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。
2. 確保僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事，營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。
3. 定期追蹤多元包容性及平等機會落實情形。

二、實施情形

(一)人力結構

我們重視員工多元性，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。力結構彙資料整如下(揭露2022~2023年人力結構，2024年統計資料預於2025年8月永續報告書揭露):

單位：人

類別 \ 性別		男				女				合計	
		2022		2023		2022		2023		2022	2023
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數
職務	幕僚職	34	30%	42	35%	80	70%	78	65%	114	120
	管理職	69	87%	65	86%	10	13%	11	14%	79	76
	生管/技術/銷售專業職	226	85%	238	83%	41	15%	49	17%	267	287
年齡	30歲以下	77	68%	66	72%	37	32%	26	28%	114	92
	31~50歲	208	70%	227	70%	90	30%	99	30%	298	326
	51歲以上	44	92%	52	80%	4	8%	13	20%	48	65
學歷	博士	6	100%	7	100%	-	-	0	-	6	7
	碩士	30	79%	37	74%	8	21%	13	26%	38	50
	大學及專科	199	64%	203	64%	112	36%	113	36%	311	316
	高中(含)以下	94	90%	98	89%	11	10%	12	11%	105	110
合計		329	72%	345	71%	131	28%	138	29%	460	483

新進人員性別及年齡分布

年齡 \ 性別	男				女				合計	
	2022		2023		2022		2023		2022	2023
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數
30歲以下	43	77%	24	73%	13	23%	9	27%	56	33
31~50歲	57	71%	47	71%	23	29%	19	29%	80	66
51歲以上	4	80%	4	80%	1	20%	1	20%	5	5
合計	104	74%	75	72%	37	26%	29	28%	141	104

離職員工性別及年齡分布

性別 / 年齡	男				女				合計	
	2022		2023		2022		2023		2022	2023
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	人數
30 歲以下	21	78%	19	66%	6	22%	10	34%	27	29
31~50 歲	52	90%	33	85%	6	10%	6	15%	58	39
51 歲以上	1	14%	4	40%	6	86%	6	60%	7	10
合計	74	80%	56	72%	18	20%	22	28%	92	78

(二)管理指標

女性多元化指標	管理指標		執行情形		
	2022	2025	2021	2022	2023
女性佔總員工(%)	≧28%	≧30%	28%	28%	29%
女性佔幕僚職(%)	-	-	68%	70%	65%
女性佔管理職(%)	≧13%	≧15%	13%	13%	14%
女性佔專業職(%)	-	-	14%	15%	17%

由於本公司屬於機器設備製造與維修為主，現場生產工作須具備體力基礎，故女性員工比例較低；女性從事幕僚職相對比例較高。

年齡多元化指標	管理指標		執行情形		
	2022	2025	2021	2022	2023
30 歲以下總員工(%)	≧23%	≧25%	21%	25%	19%
31~50 歲總員工(%)	-	-	68%	65%	67%
51 歲以上總員工(%)	-	-	10%	10%	13%

(三)政策管理方案執行情形

管理政策		具體管理方案及執行情形
多元共融友善職場 (尊重職場人權)	■反歧視 ■任用平等 ■性騷擾防治 ■暢通勞資溝通	☑ 教育訓練：法務單位針對「職場霸凌」、「性騷擾」及「跟蹤騷擾」教育訓練 - 時間：113/3~8 月(2 小時/人) - 人數：共計 256 人參訓 ☑ 提供公平的工作機會及薪酬制度:禁任任何形式的歧視，尊重員工個體差異，多元化人力結構，薪酬制度依職務內容及績效考核結果評估，113 年 100%落實績效考核。 ☑ 定期每季勞資溝通會：113 年溝通 4 次(113/1/29、113/4/8、113/7/11、113/10/21) ☑ 暢通申訴管道及即時處理： 113 年申訴性騷擾 1 件，經調查後不成立。