

日揚科技股份有限公司

福利及退休計畫

一、多元且優於法規之福利措施

獎金、紅利、禮品類	保險類
1.員工持股信託補助 2.年終獎金 3.員工紅利 4.績效獎金 5.銷售獎金 6.提案改善獎金 7.效率改善獎金 8.三節獎金/禮品 9.勞動節獎品/禮品	1.勞、健保及提繳退休金 2.優渥且完整的員工團保及定期壽險 3.眷屬團保 4.意外險 5.職災保險

- 公司為員工及眷屬辦理勞保、健保、團體保險及職災保險，對於經常國外出差員工另有加保旅行平安險，創造員工無後顧之憂的工作環境。
- 制定績效獎金、持股信託入股、員工酬勞等獎勵管理制度，視團隊經營績效及個人考核結果發放獎金分享經營績效。
- 設置員工宿舍及特約旅館，照顧遠道及出差的員工。
- 設置母性哺乳室，照顧分娩後之員工，進行哺乳使用，持續營造親善哺乳環境。
- 舉行員工家庭日，不僅加強員工關係，更強化與員工家庭間之情感連結。
- 協助員工辦理往來行庫員工低利貸款，為員工謀求成本較低之資金運用。
- 成立福利委員會，按創立實收資本額之 1%、每月銷貨收入之 0.15% 及下腳收入之 40%，提撥為職工福利金；提供年節禮品(禮金)、生日、婚喪致意、尾牙活動，員工旅遊、社團活動等福利措施，加強勞資和諧關係。
- 上海日揚公司依中國區社會保險有關法令，為全體在職員工辦理上海市城鎮保險及商業保險，創造員工無後顧之憂的工作環境。
- 除提供符合依法所規定之休假：例如特休假、事假、家庭照顧假、婚假、陪產假、育嬰留職停薪、產檢假、產假、生理外，且優於法令提供：有薪疫苗假、有薪防疫隔離假、新人特休假。如同仁遇有重大傷病、重大變故、育嬰等皆能另外申請留職停薪，待相關事項處理好之後再行復職，兼顧同仁與家庭之間的工作平衡與需求。112 年有 8 位同仁申請育嬰留停，留停復職率為 100%。

二、退休制度

自 94 年 7 月 1 日起，員工選擇適用「勞工退休金條例」之退休金制度者，按其每月薪資等級提撥 6%至勞工保險局之員工個人退休金專戶，以備新制年資員工退休之需。112 年無勞工申請退休)

公司優於法令，另外訂立員工持股信託管理辦法，用於吸引優秀人才提供公司向心力以及希冀員工能於急難或退休時，有利於自身退休生活之運用。

本公司員工參加持股信託情形彙總如下：

項目	108	109	110	111	112
統計至當年底參加人數(人)	159	203	211	255	298
當年度有參與持客人數 (人)	182	234	246	279	330
公司提撥獎勵金 (仟元)	5,237	6,272	7,386	8,424	10,652