# 日揚科技股份有限公司
# 人權政策具體管理方案

| 人權政策 | | 具體管理方案及執行情形 |
|---|---|---|
| 恪遵勞動法令<br>（支持國際人權公約） | ■遵守勞動基準法<br>■不強迫勞動<br>■禁用童工 | ☑ 依法規制定相關工作規則：113 年無違反勞動基準法、強迫勞動案件及使用童工之情事。<br>☑ 本公司承諾不使用衝突礦產，不接受來自於中非地區剛果與鄰近衝突國家所開發的原生礦材，並積極要求供應鏈廠商避免使用衝突擴產。（不使用衝突礦產承諾）<br>☑ 明定聘任程序：100%執行核實身份及年齡。 |
| 多元共融友善職場<br>（尊重職場人權） | ■反歧視<br>■任用平等<br>■性騷擾防治<br>■暢通勞資溝通 | ☑ 教育訓練：法務單位針對「職場霸凌」、「性騷擾」及「跟蹤騷擾」教育訓練<br>- 時間：113/3~8 月(2 小時/人)<br>- 人數：共計 256 人參訓<br>☑ 提供公平的工作機會及薪酬制度：禁任任何形式的歧視，尊重員工個體差異，多元化人力結構(Ref.多元化及性別平等)，薪酬制度依職務內容及績效考核結果評估，113 年 100%落實績效考核。<br>☑ 定期每季勞資溝通會：113 年溝通 4 次(113/1/29、113/4/8、113/7/11、113/10/21)。<br>☑ 暢通申訴管道及即時處理：<br>113 年申訴性騷擾 1 件，經調查後不成立。 |
| 尊重隱私<br>（落實資訊安全） | ■尊重員工及客戶資料隱私 | ☑ 制定個資保護規範：113 年無洩露個資案件。<br>☑ 「員工權利與義務」宣導<br>- 時間：113/3~8 月(2 小時/人)<br>- 人數：共計 256 人參訓 |
| 提供安全健康的工作環境<br>（合理工時與健康安全職場） | ■提供安全與健康的工作環境 | ☑ 通過 ISO14001 及 ISO45001 管理系統：TUV 續評查核：台南廠 113/8/19~8/21；新竹廠 113/8/22~8/23<br>☑ 定期每年（113 年 10 月,12 月）員工健康檢查（提供優於法規之健檢專案）<br>☑ 定期每年（113 年 12 月）員工滿意度調查，全體員工可直接反應意見，並加以檢討改善。 |